

## Violence et l'harcèlement au travail Quiz

- 1) Est-ce que United a une politique qui traite de la violence et de l'harcèlement?
  - a. Oui
  - b. Non
  
- 2) La personne harcelante ou violente peut être une personne qui n'a aucune connexion formelle avec le lieu de travail
  - a. Vrai
  - b. Faux
  
- 3) Quels sont les objectifs de la formation fournie?
  - a. Reconnaître la violence/l'harcèlement au travail lorsque cela se produit
  - b. Connaître les critères légaux des propriétaires, gérants et travailleurs en rapport avec la violence et l'harcèlement dans le milieu du travail
  - c. Suivre les politiques et procédures dans le rapport et le contrôle de violence et d'harcèlement
  - d. Tous les points cités ci-dessus
  
- 4) La violence en milieu de travail est définie comme l'exercice de force physique par une personne contre un travailleur, sur un lieu de travail, qui cause une blessure physique ou qui pourrait causer une blessure physique au travailleur:
  - a. Vrai
  - b. Faux
  
- 5) Quelles sont les formes courantes de violence au travail?
  - a. Harcèlement physique
  - b. Harcèlement sexuel
  - c. Agressivité au volant
  - d. Tous les points cités ci-dessus

## **Violence et l'harcèlement au travail Quiz**

- 6) Les employeurs qui sont conscients que la violence domestique peut arriver sur le lieu de travail doivent prendre des précautions raisonnables dans de telles circonstances afin de protéger un travailleur contre le risque de blessures physiques
- Vrai
  - Faux
- 7) L'harcèlement dans le milieu du travail est défini par le fait d'entamer une conversation avec des commentaires vexants ou par le fait d'avoir une attitude dans un milieu de travail contre un travailleur qui est connu ou raisonnablement connu pour ne pas être le bienvenu
- Vrai
  - Faux
- 8) L'harcèlement sur le milieu de travail peut inclure:
- Moquer l'accent d'une personne, la voix ou les manières sur base de l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, la race, l'origine nationale, la religion ou l'handicap
  - Contact physique non désiré
  - Des blagues qui ont pour conséquence une gêne ou un embarras
  - Tous les points cités ci-dessus
- 9) En tant qu'employé vous êtes responsable de contribuer à la création d'un environnement respectueux et:
- Se comporter de manière respectueuse vis-à-vis des autres individus au travail ou lorsque l'on participe à des activités en lien avec le travail
  - Reporter aux cadres de direction toutes les violences en milieu de travail ou tout harcèlement afin que cela puisse être traité de manière adéquate
  - Coopérer dans les investigations en rapport avec la violence en milieu de travail si requis
  - Tous les points cités ci-dessus
- 10) A qui pouvez-vous faire appel au sein de United afin d'avoir plus d'information sur la violence sur le lieu de travail ou l'harcèlement:
- Votre directeur
  - L'équipe des Ressources Humaines
  - Le comité de Santé et Sécurité
  - Tous les points cités ci-dessus

**Nom de compagnie:** \_\_\_\_\_ **Endroit de travail:** \_\_\_\_\_

**Nom:** \_\_\_\_\_ **Signature:** \_\_\_\_\_ **Date:** \_\_\_\_\_